



*Talentum Alapítvány
az Önkéntesség Támogatásáért*



Önkéntes Központ
Szeged,
Csongrád –Csanád Vármegye

Civil Módszertani
és Fejlesztőközpont





Blueprint for European Volunteering 2030

#BEV2030



Blueprint for European Volunteering 2030

Önkéntesség Európai Terve 2030

BEV 2030 : <https://www.europeanvolunteercentre.org/bev2030>



Előzmények, alapok

2011 az Önkéntesség Európai Éve

PAVE

Policy Agenda for Volunteering in Europe (PAVE), 2011

Európai Önkéntesség Cselekvési Terve

Ajánlásokat fogalmaz meg az önkéntesség hatékonyabb és eredményesebb európai szakpolitikai keretrendszeréhez, hogy segítse és ösztönözze az

önkénteseket,
az **önkéntességet** és
az **önkénteseket bevonó szervezeteket.**

PAVE → BEV

BEV 2030 : <https://www.europeanvolunteercentre.org/bev2030>



BEV 2030: „Nagyobb hangsúlyt fektetünk az önkéntesség szívére és lelkére: milyen értékeket képvisel az önkéntesség; és hogyan jelenti az önkéntesség a demokrácia és a szolidaritás kifejeződését.”



Azt a víziót szeretnénk eljuttatni a politikai döntéshozókhoz, hogy az önkéntesek nem csupán a társadalom alapvető és hasznos feladataihoz szükséges emberi erőforrást jelentik, hanem fontos szerepet játszanak a társadalmi kohézióban, az interperszonális kapcsolatokban, a társadalmi átalakulásban és ezáltal az európai értékek megvalósításának útját egyengetik.

A Terv elemei:

1. Független és inkluzív szerepvállalás

2. Új önkéntesek, új módszerek

3. Megerősítés

4. A hozzájárulás megbecsülése

5. Erőforrások és koordináció

Az önkéntesség a valódi társadalomformálás egyik fő mozgatórugója.



Független és inkluzív szerepvállalás

Demokratikus szerepvállalás - európaiság, aktív állampolgárság

Méltóság és szabadság – nyitott, befogadó és hozzáférhető

Transzparens és demokratikus állami támogatás – nyílt támogatás, egyszerűség, önerőként számít

Együttműködésen alapuló hálózatépítés – ágazati együttműködés, reagálás

Helyi közösségfejlesztés – Önkéntesség Európai Fővárosa, közös és fenntartható

Transznacionális együttműködés és szolidaritás – határon átnyúló, kiszolgáltatottak védelme



Új önkéntesek és módszerek

Nemformális önkéntesség – spontán, rugalmas, azonnali válasz

Digitalizáció – hozzáférhető, határon átívelő, akadály is

Az elköteleződés útjának minősége – felkészítés, támogatás

Új foglalkoztatási helyzetek – megfeleljen a mostani formáknak

Jóléti és egészségpolitikai szinergiák – nem lehet valamiféle feltétel

„Turista önkéntesség” – Voluntourism, kapcsolódás, aktivitás



Megerősítés

Lehetőségek biztosítása – service learning,/IKSZ

Inklúzió – társadalmi befogadás

Stabilitás és fenntarthatóság – elismertség, legyen együttműködés,
elfogadás

Jogi és politikai háttér – fejlesztik, további lehetőségek megnyitása



Az önkéntesség hozzájárulásának megbecsülése

Társadalmi kihívások és kohézió – nem amatőrök, kiegészítők
média jelentősége

A szolgálatnyújtáson túl – nem csak gyakorlati haszon
kulcsszereplő önkéntesfogadók

A tanulás validációja – kiegészíti a formális oktatást, elismertetés

Kutatás és mérés – uniós szintű hiány, átfogó kép érdekében



Erőforrások és koordináció

Befektetés a társadalmi hatások elérése érdekében – közfinanszírozás, az önkéntesség szükségleteire

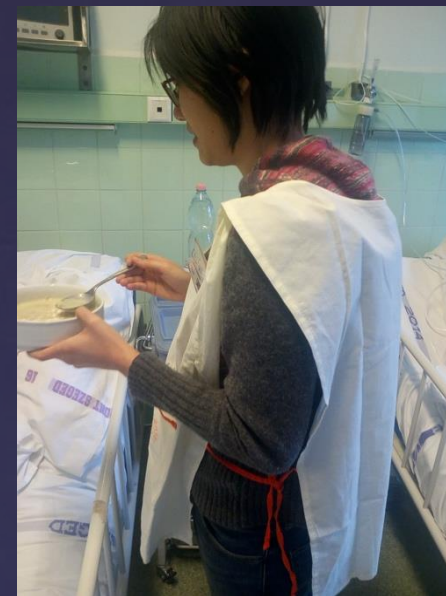
Közösségi alkalmazkodóképesség – vészhelyzeti tervek, benne az önkéntesség

Önkéntes koordinátorok és mentorok – sikeres tevékenység, hosszú távú jövő

Fizikai, mentális és szociális biztonság – támogatás, védelem

Online önkéntes közvetítő rendszerek – személyes védelem

ESC és az európai önkéntességi politika – programok és összehangolásuk





Zsivkovitsné Gyenes Krisztina
T.: 20-365-1561
iroda@talentumonkentes.hu
www.talentumonkentes.hu



Köszönöm a figyelmet!