Országos Közösségszervező Találkozó

ELTE PPK Felnőttképzés-kutatási és Tudásmenedzsment Intézet

HELYZETKÉP 2026
A magyar önkéntes szektor és az önkéntesség helyzete

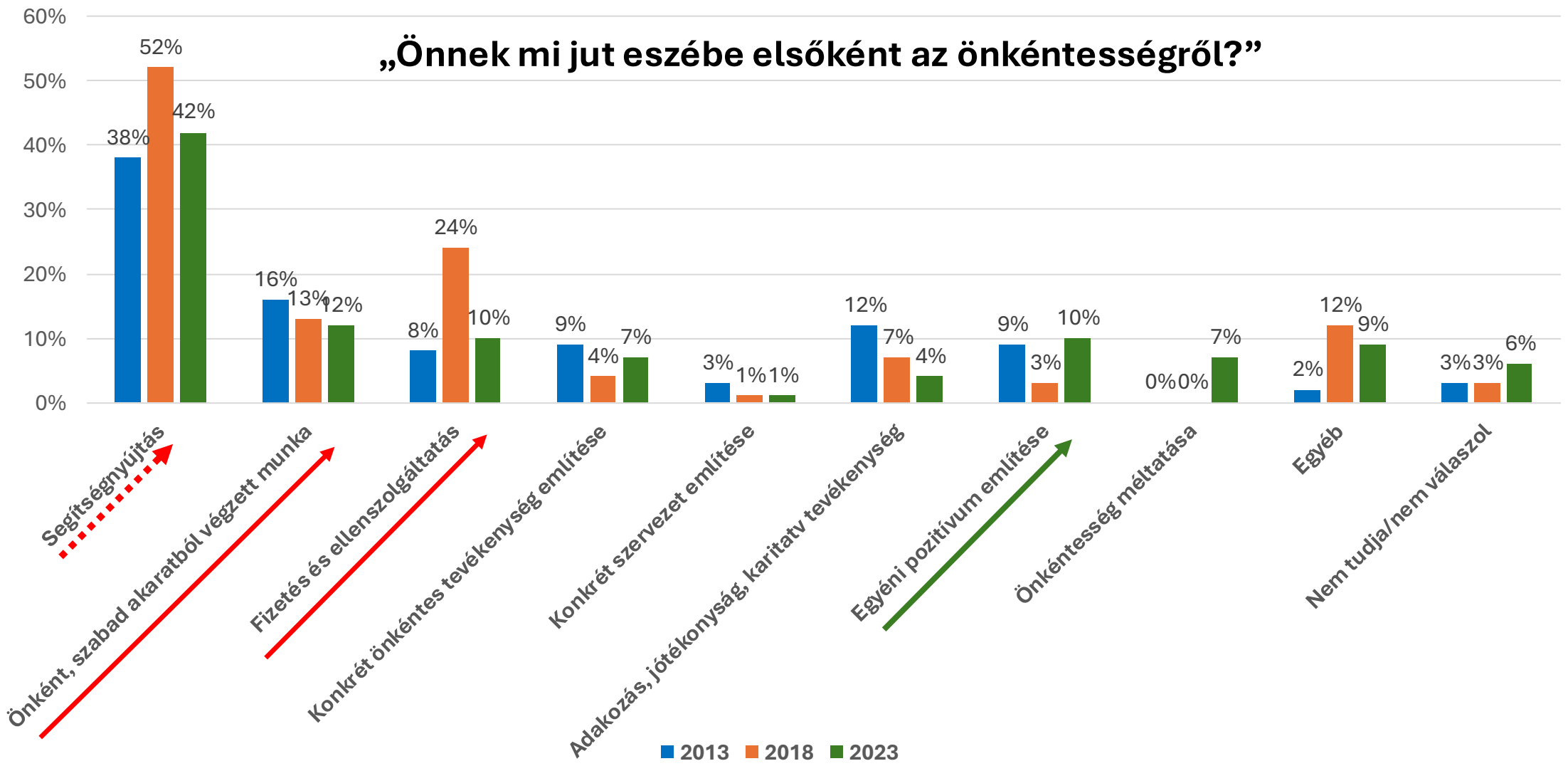
Dr. Bartal Anna Mária



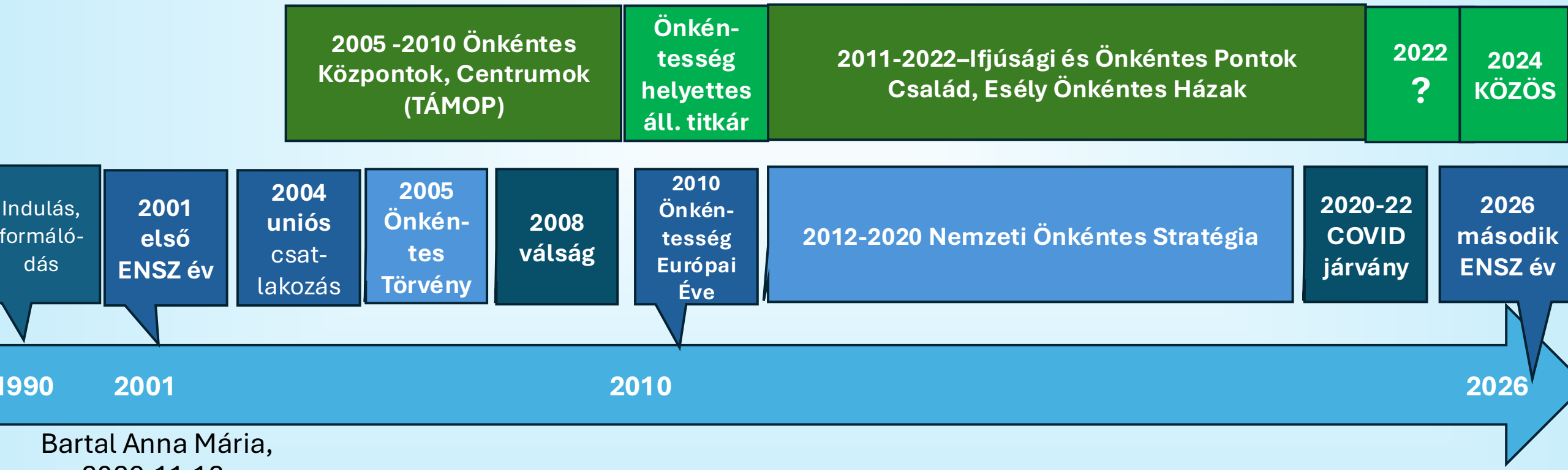
ÖNKÉNTES SZEMLE

Bartal Anna Mária
2026.11.12.

MI AZ ÖNKÉNTESSÉG?



A MAGYAR ÖNKÉNTESSÉG FEJLŐDÉSÉNEK ÉS INTÉZMÉNYESÜLÉSÉNEK SZAKASZAI 1990-2026

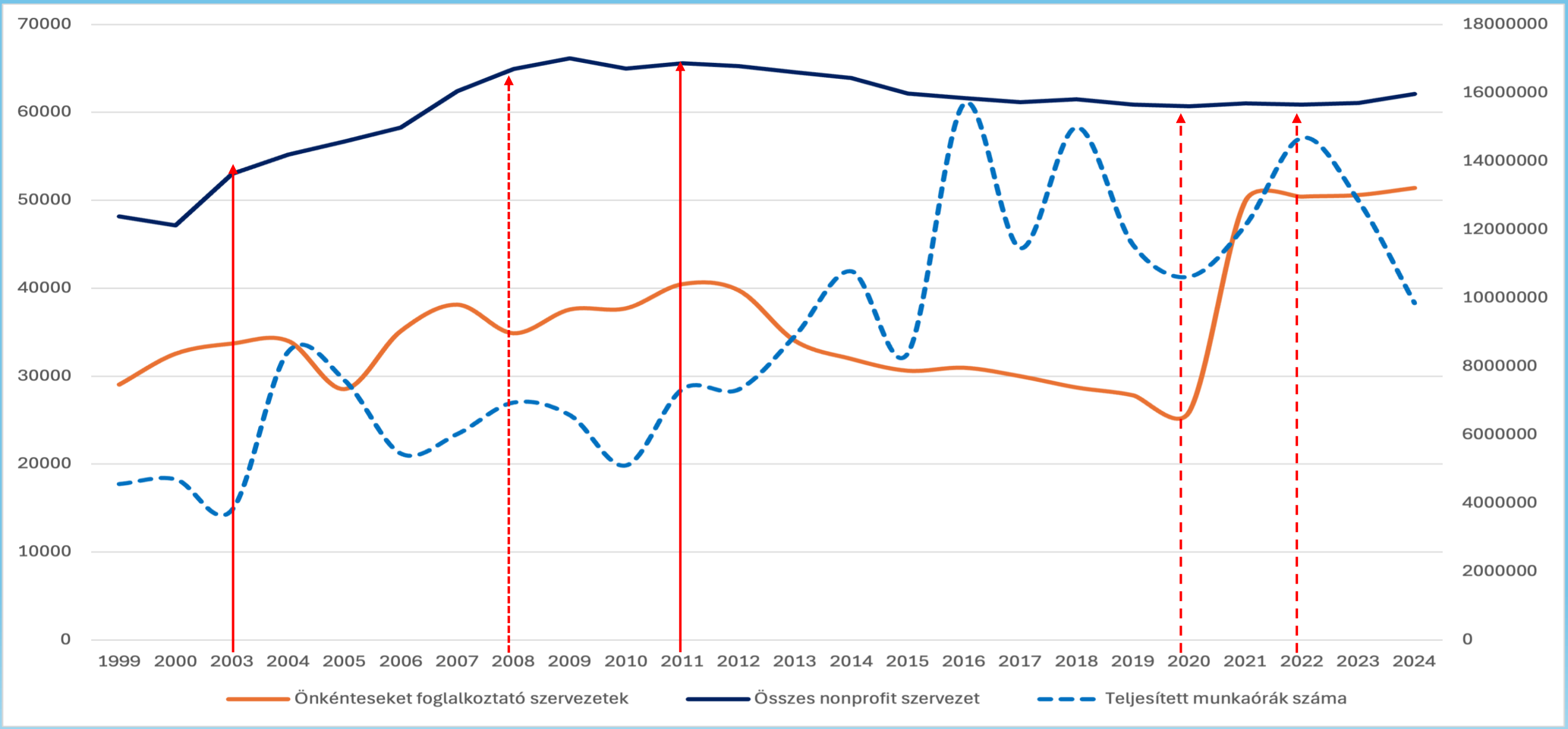


Bartal Anna Mária,
2026.11.12.

EREDMÉNYEK ÉS KIHÍVÁSOK

EREDMÉNYEK	KIHÍVÁSOK
Reziliencia – adaptív erőforrások/képességek.	Visszapattanás, a járvány, a gazdasági hatások pufferelése, ellensúlyozása.
2018:Fiatalodott az önkéntesek korstruktúrája. 2024: bázis:40-59 évesek. Tartalékok: informális önkéntesek.	Formális versus informális önkéntesség. Post-Covid és generációs kihívások (kollektív/reflexív „stílus”)
Az önkéntes munka becsült értékének folyamatos növekedése.	Monetárisan nem jelenik meg. Láttatjuk-e, látható-e ez a társadalom és a gazdasági szereplők számára?
GDP-hez való hozzájárulás elérte az 1%-ot.	
Szakmai professzionalizáció.	Szigetszerű fejlődés.
Civil-nonprofit szektor versus önkéntes szektor?	NINCS civil-nonprofit szektor önkéntesség nélkül!
Kutatás és gyakorlat kapcsolata.	Átjárások, némi fény az alagútban.

AZ ÖNKÉNTESEKET FOGLALKOZTATÓ SZERVEZETEK ÉS AZ ÖNKÉNTESEK ÁLTAL TELJESÍTETT MUNKAÓRÁK



EREDMÉNYEK ÉS KIHÍVÁSOK

EREDMÉNYEK	KIHÍVÁSOK
Reziliencia – adaptív erőforrások/képességek.	Visszapattanás, a járvány, a gazdasági hatások pufferelése, ellensúlyozása.
2018:Fiatalodott az önkéntesek korstruktúrája. 2024: bázis:40-59 évesek. Tartalékok: informális önkéntesek.	Formális versus informális önkéntesség. Post-Covid és generációs kihívások (kollektív/reflexív „stílus”)
Az önkéntes munka becsült értékének folyamatos növekedése.	Monetárisan nem jelenik meg. Láttatjuk-e, látható-e ez a társadalom és a gazdasági szereplők számára?
GDP-hez való hozzájárulás elérte az 1%-ot.	
Szakmai professzionalizáció.	Szigetszerű fejlődés.
Civil-nonprofit szektor versus önkéntes szektor?	NINCS civil-nonprofit szektor önkéntesség nélkül!
Kutatás és gyakorlat kapcsolata.	Átjárások, némi fény az alagútban.

KIKET TEKINTÜNK ÖNKÉNTESNEK ÉS HÁNYAN VANNAK? – DEFINÍCIÓK ÉS A SZÁMOK BŰVÖLETÉBEN

	Évszám	A minta jellemzői	Az önkéntesség aránya a népességben és az önkéntesek száma
Tág definíció	2011	60 000 fő 15–74 éves személy (Önkéntes munka Magyarországon, KSH, 2012)	28,4% (2 153 000 fő)
	2014	48 505 fő 15–74 éves személy háztartásonként (Az önkéntes munka jellemzői KSH, 2016)	**34,3%** (2 558 000 fő)
	2017	42 522 fő 15–74 év közötti személy Háztartásonként (KSH adatbázis 2017)	36,7% (2 665 862 fő)
	2019	41 332 fő 15–74 év közötti személy Háztartásonként (KSH adatbázis 2020)	33,1% (2 385 742 fő)
Szűk definíció NÖS	2013	2000 fős, a 18 éven felüli népesség reprezentatív mintája (Önkéntesség Magyarországon 2013)	**32,6%** (2 657 298 fő)
	2018	2000 fős, a 18 éven felüli népesség reprezentatív mintája (aktív-nem aktív önkéntesek) (Önkéntesség Magyarországon 2020)	**27,4% (2 203 526 fő) a felvétel idején aktív önkéntes 44,8% (3 612 339 fő)**

AZ ÖNKÉNTESSÉG TÍPUSAI KORCSOPORTOK SZERINT 2018, 2023

Életkori csoportok		Formális önkéntesek				Informális önkéntesek			
		2018		2023		2018		2023	
18-29 évesek	18-25 évesek	21%	34%	16%	**19%**	13%	20%	9%	**13%**
	26-29 évesek	13%		3%		7%		4%	
30-39 évesek		24%		22%		17%		**11%**	
40-49 évesek		18%		**26%**		19%		22%	
50-59 évesek		6%		**16%**		15%		**22%**	
60 évesnél idősebbek		18%		17%		29%		**32%**	

Bartal Anna Mária, 2026.03.27.

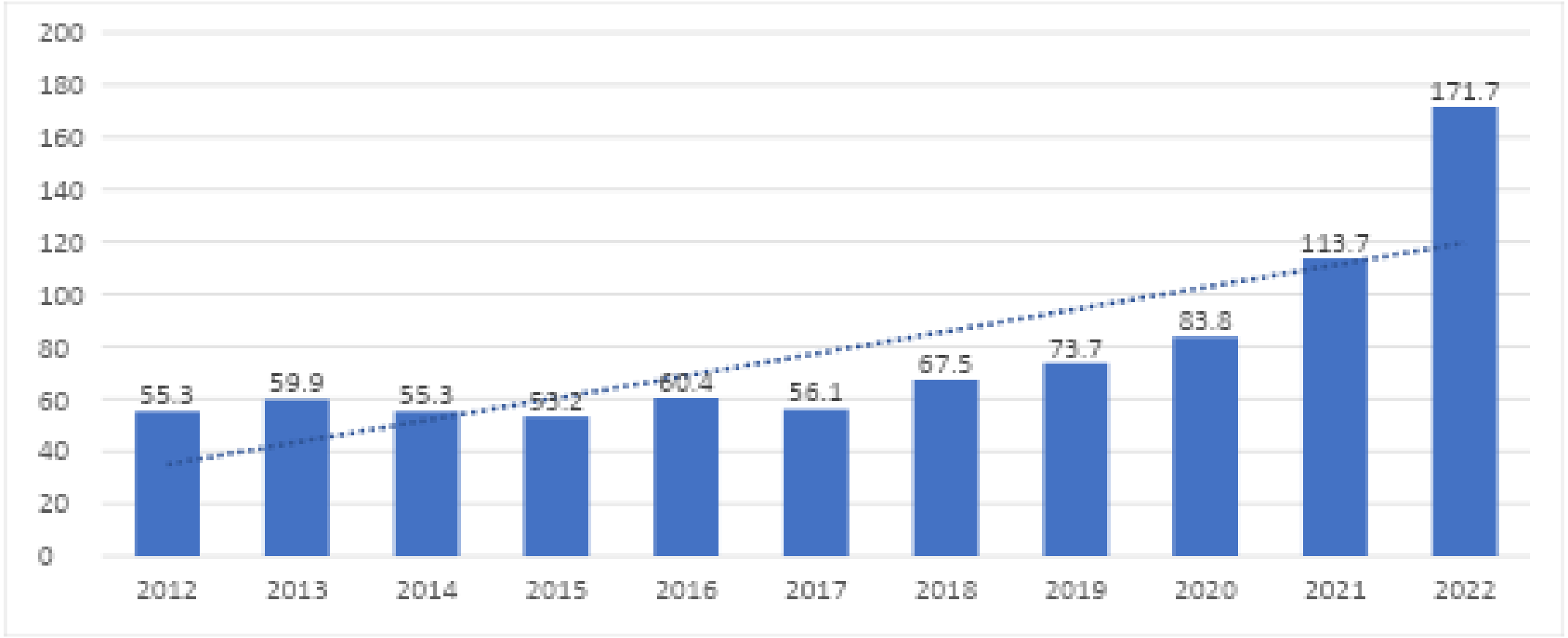
AZ ÖNKÉNTESSÉG GYAKORISÁGA, 2023

	Rendszeres önkéntesek	Epizodikus önkéntesek	Egyszeri önkéntesek
18-29 évesek	13%	19%	36%
30-39 évesek	16%	22%	15%
40-49 évesek	26%	23%	19%
50-59 évesek	19%	18%	15%
60 évesnél idősebbek	26%	18%	30%

EREDMÉNYEK ÉS KIHÍVÁSOK

EREDMÉNYEK	KIHÍVÁSOK
Reziliencia – adaptív erőforrások/képességek.	Visszapattanás, a járvány, a gazdasági hatások pufferelése, ellensúlyozása.
2018:Fiatalodott az önkéntesek korstruktúrája. 2024: bázis:40-59 évesek. Tartalékok: informális önkéntesek.	Formális versus informális önkéntesség. Post-Covid és generációs kihívások (kollektív/reflexív „stílus”)
Az önkéntes munka becsült értékének folyamatos növekedése.	Monetárisan nem jelenik meg. Láttatjuk-e, látható-e ez a társadalom és a gazdasági szereplők számára?
GDP-hez való hozzájárulás elérte az 1%-ot.	
Szakmai professzionalizáció.	Szigetszerű fejlődés.
Civil-nonprofit szektor versus önkéntes szektor?	NINCS civil-nonprofit szektor önkéntesség nélkül!
Kutatás és gyakorlat kapcsolata.	Átjárások, némi fény az alagútban.

AZ ÖNKÉNTES MUNKA BECSÜLT ÉRTÉKE 2012-2022

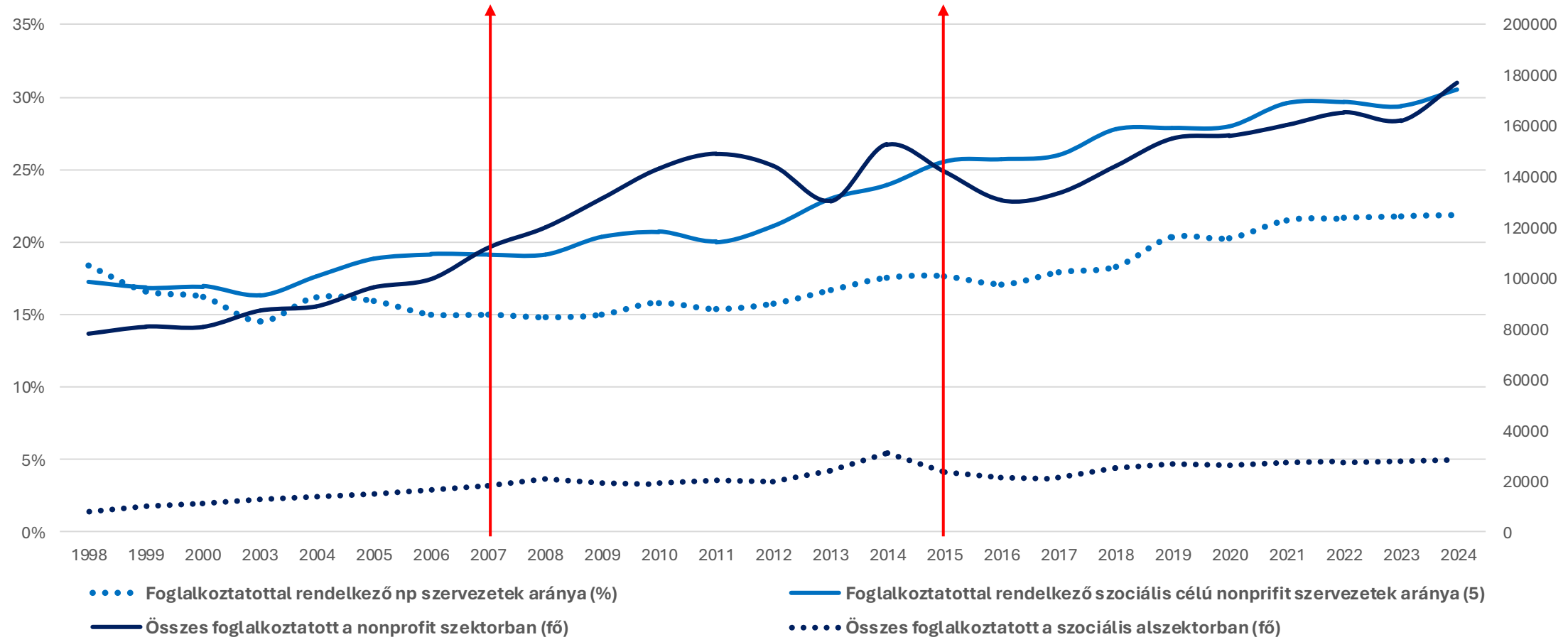


Bartal Anna Mária, 2026.11.12.

EREDMÉNYEK ÉS KIHÍVÁSOK

EREDMÉNYEK	KIHÍVÁSOK
Reziliencia – adaptív erőforrások/képességek.	Visszapattanás, a járvány, a gazdasági hatások pufferelése, ellensúlyozása.
2018:Fiatalodott az önkéntesek korstruktúrája. 2024: bázis:40-59 évesek. Tartalékok: informális önkéntesek.	Formális versus informális önkéntesség. Post-Covid és generációs kihívások (kollektív/reflexív „stílus”)
Az önkéntes munka becsült értékének folyamatos növekedése.	Monetárisan nem jelenik meg. Láttatjuk-e, látható-e ez a társadalom és a gazdasági szereplők számára?
GDP-hez való hozzájárulás elérte az 1%-ot.	
Szakmai professzionalizáció.	Szigetszerű fejlődés.
Civil-nonprofit szektor versus önkéntes szektor?	NINCS civil-nonprofit szektor önkéntesség nélkül!
Kutatás és gyakorlat kapcsolata.	Átjárások, némi fény az alagútban.

A FOGLAKOZTATOTTAL RENDELKEZŐ ÖSSZES CIVIL-NONPROFIT ÉS SZOCIÁLIS SZERVEZETEK, VALAMINT A FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA 1998 -2024



Bartal Anna Mária, 2026.11.12.

EREDMÉNYEK ÉS KIHÍVÁSOK

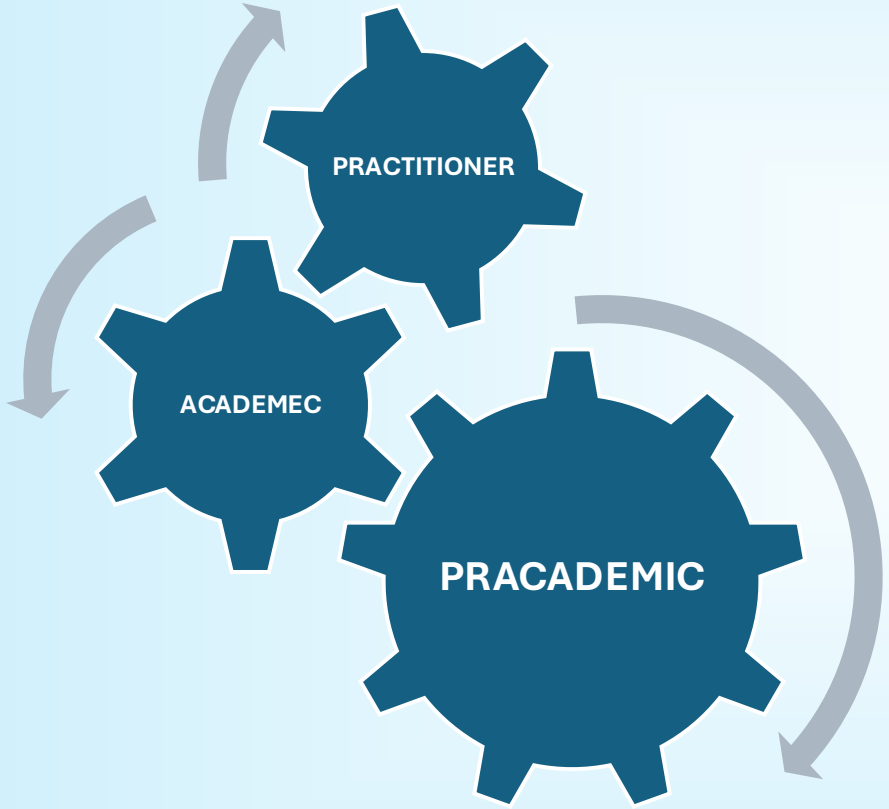
EREDMÉNYEK	KIHÍVÁSOK
Reziliencia – adaptív erőforrások/képességek.	Visszapattanás, a járvány, a gazdasági hatások pufferelése, ellensúlyozása.
2018:Fiatalodott az önkéntesek korstruktúrája. 2024: bázis:40-59 évesek. Tartalékok: informális önkéntesek.	Formális versus informális önkéntesség. Post-Covid és generációs kihívások (kollektív/reflexív „stílus”)
Az önkéntes munka becsült értékének folyamatos növekedése.	Monetárisan nem jelenik meg. Láttatjuk-e, látható-e ez a társadalom és a gazdasági szereplők számára?
GDP-hez való hozzájárulás elérte az 1%-ot.	
Szakmai professzionalizáció.	Szigetszerű fejlődés.
Civil-nonprofit szektor versus önkéntes szektor?	NINCS civil-nonprofit szektor önkéntesség nélkül!
Kutatás és gyakorlat kapcsolata.	Átjárások, némi fény az alagútban.

ÖNKÉNTESSÉG KUTATÁS, MINT INTERDISZCIPLINÁRIS MEGKÖZELÍTÉSI ÉS KUTATÁSI TERÜLET



Bartal Anna Mária,
2026.011.12.

BEMUTATKOZÁS, AVAGY KIK VAGYUNK MI?



***Pracademic**, olyan személyek, akik*

a gyakorlati tapasztalatot a tudományos

***elmélettel ötvözik, hidat képezve** a kettő között,*

*és ezáltal **gazdagítják az oktatást és a kutatást.***

ÖNKÉNTES

Bartal Anna Mária,
2026.11.12.

5 ÉV A HAZAI ÖNKÉNTESSÉG KUTATÁSÁÉRT ÉS SZAKMAI, GYAKORLATI FEJLESZTÉSÉÉRT

ÖNKÉNTES SZEMLE

- ***2021. március 28-a***, óta eltelt 5 évben 160 tanulmányt jelentetett meg
- **63 elméleti tanulmányt**
- **48 gyakorlati esettanulmányt**
- **21 módszertani esettanulmányt**
- **28 recenziót**
- 132 tanulmányra +28 recenzióra fordított szerkesztőségi munka =1818 óra +számonként a feltöltés honlapra =160 óra. Mindösszesen: **1978 óra = 247 nap (8 órás munkaidő)**
- 247 nap x 26.760 Ft/nap (3.345 Ft/óra)✷(EFO)= **6.609.720 Ft megtermelt érték**

✷maximális napi bér közteherrel (2025)

Bartal Anna Mária,
2026.03.27.

5 ÉV A HAZAI ÖNKÉNTESSÉG KUTATÁSÁÉRT ÉS SZAKMAI, GYAKORLATI FEJLESZTÉSÉÉRT



NÉGY PROJEKT

2021 – 2025 között 46 podcast adás: 56 szervezet bemutatása és 25 szakértő beszélgetés

2021. „Minden, amit a magyar önkéntességről írtak”-összegző bibliográfia

2024 – 2025 között 3 pilot-kutatás

2024 óta Önkéntes-koordinátor Hálózat – 15 fő, 17 alkalom – 1530 perc

2025. Vállalati önkéntesség - platform

VÁLLALATI ÖNKÉNTESSÉG
TUDÁS TAPASZTALAT HÁLÓZAT



ÖNKÉNTES-KOORDINÁTOR
TUDÁS TAPASZTALAT MEGOSZTÁS HÁLÓZAT

Bartal Anna Mária,
2026.11.12.

5 ÉV A HAZAI ÖNKÉNTESSÉG KUTATÁSÁÉRT ÉS SZAKMAI, GYAKORLATI FEJLESZTÉSÉÉRT



VÁLLALATI ÖNKÉNTESSÉG
TUDÁS TAPASZTALAT HÁLÓZAT

VÁLLALATI TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS ÉS ÖNKÉNTESSÉG MAGYARORSZÁGON 2025.



Bartal Anna Mária,
2026.11.12.

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!



ÖNKÉNTES SZEMLE

Bartal Anna Mária,
2026.03.27.